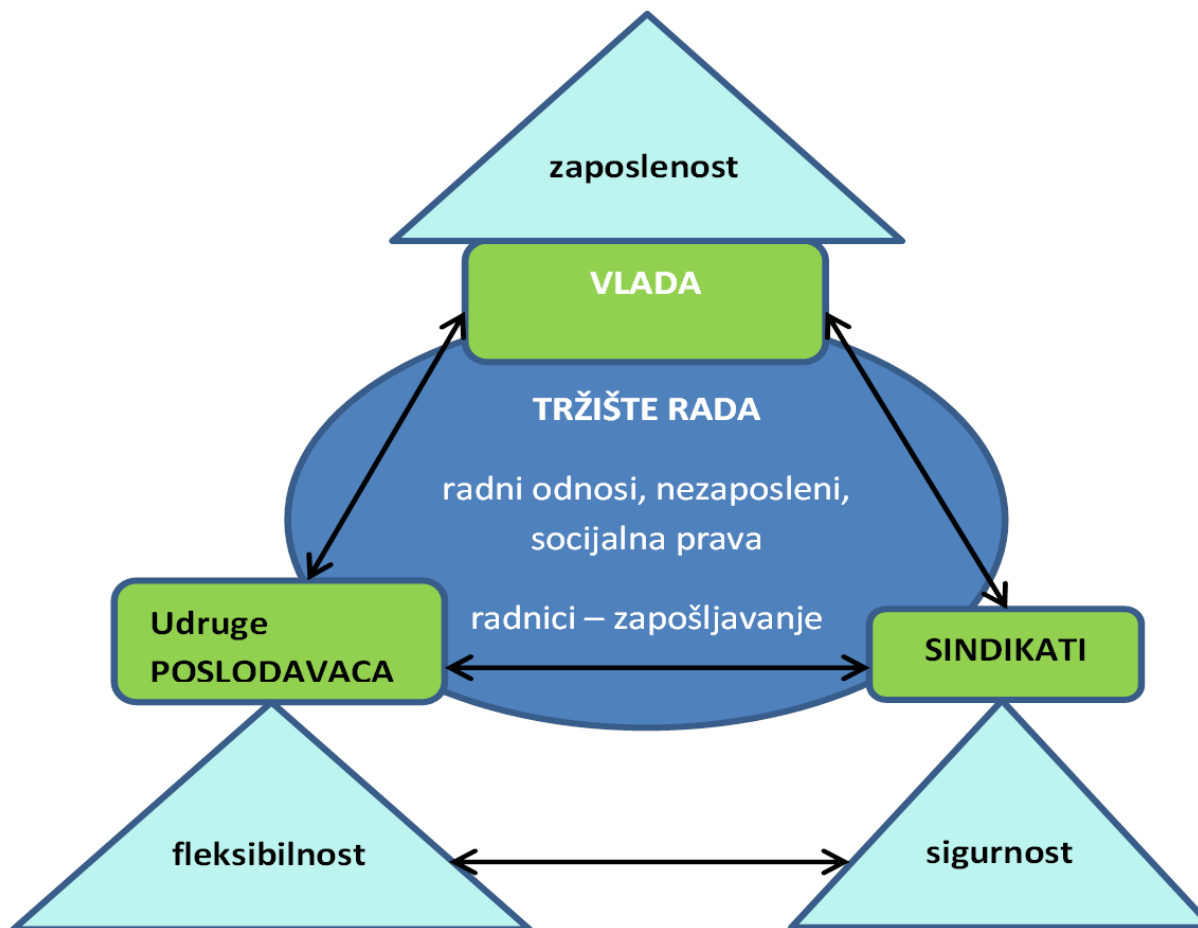


Granski KOLEKTIVNI UGOVOR UGOSTITELJSTVA i uloga socijalnih partnera u djelatnosti ugostiteljstva i turizma

Zagreb, 19. svibnja 2015.

SOCIJALNI DIJALOG I ULOGA SOCIJALNIH PARTNERA



ZAKON O RADU – izmjene od značaja za ugostiteljstvo i turizam

Suglasje socijalnih partnera i zajednički napori:

- **PRERASPODJELA** – zajednička inicijativa za omogućavanje 60 sati

Preraspodjeljeno radno vrijeme može trajati i duže od 48 sati tjedno, ali ne duže od 56 sati tjedno, odnosno **60 sati tjedno, ukoliko poslodavac posluje sezonski** (djelatnost turizma, poljoprivrede i sl.), tijekom razdoblja od 6 mjeseci, pod uvjetom da je isto predviđeno kolektivnim ugovorom i da je radnik prethodno dostavio poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

- **DNEVNI ODMOR** – zajednička inicijativa za smanjenje s 10 na 8 sati

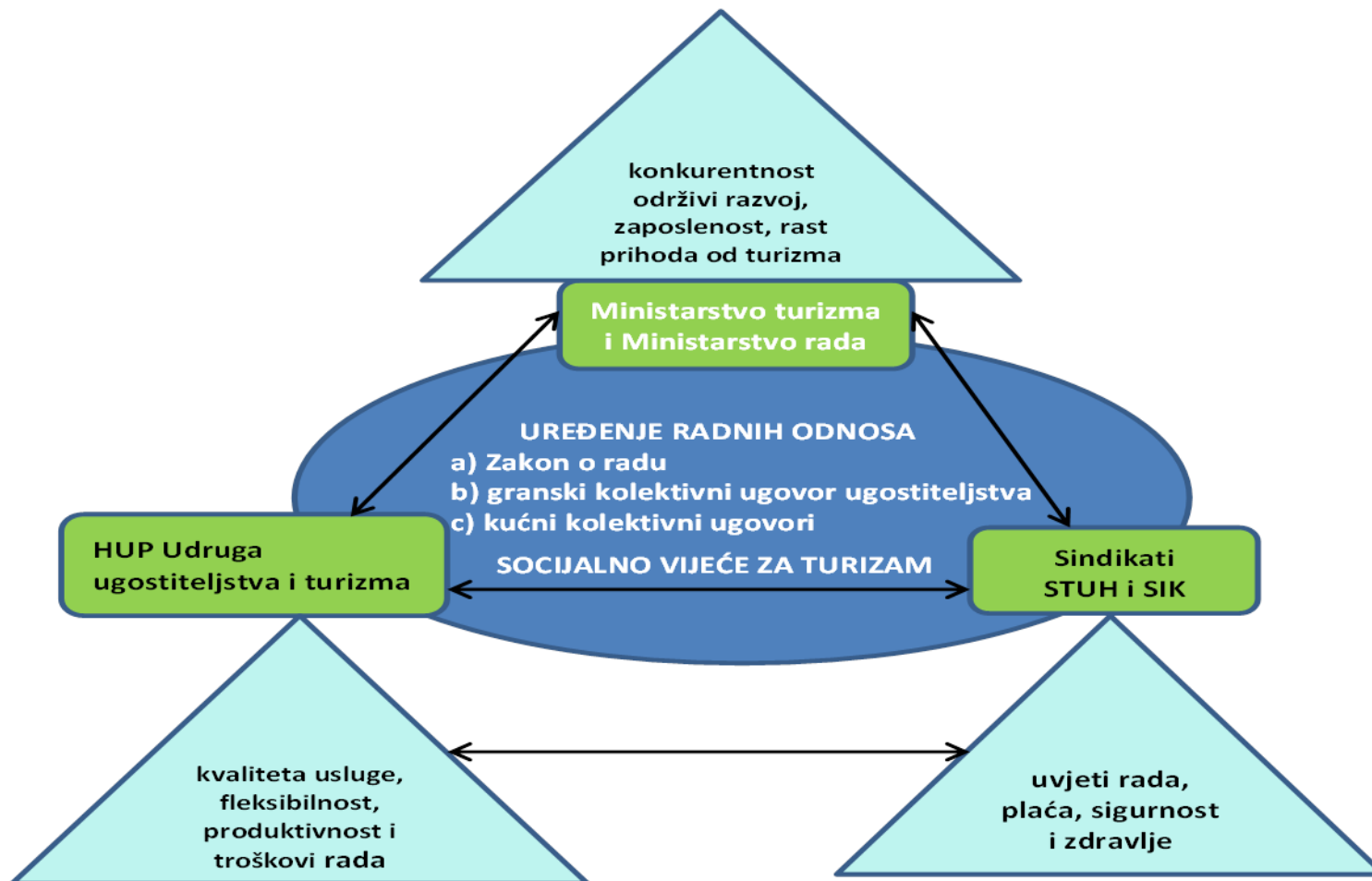
tijekom prve faze pregovora o ZOR-u – početkom 2013.g.

„(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, poslodavac je dužan punoljetnom radniku koji radi na sezonskim poslovima, **a koji se obavljaju u više navrata tijekom radnog dana**, osigurati pravo na dnevni odmor u trajanju **od najmanje osam sati neprekidno** i odmah po završetku razdoblja koje je proveo na radu nakon korištenja kraćeg dnevnog odmora, osigurati korištenje zamjenskog dnevnog odmora u trajanju jednakom propuštenim satima dnevnog odmora.“

SOCIJALNO VIJEĆE ZA TURIZAM

- Osnovano sporazumom kao 2. bipartitno sektorsko socijalno vijeće 26.9.2012.
- Članovi: predstavnici sindikata (SIK i STUH) i HUP Udruge ugostiteljstva i turizma.
- Svrha: poticanje gospodarskog rasta i poboljšanje uvjeta rada u djelatnosti turizma i ugostiteljstva, te jačanje kapaciteta socijalnih partnera za djelatno sudjelovanje u socijalnog dijalogu.
 - Zajednička preporuka za postupanje, vezana za tzv. „posebne ugovore“, u kojoj se definira da je **najniža razina za koju se mogu potpisivati „POSEBNI UGOVORI“ razina rukovoditelja organizacijske jedinice, a ukupan broj takvih ugovora ne može biti veći od 15%** od ukupnog broja zaposlenih kod pojedinog poslodavca.
 - Preporuka o podacima za kućne kolektivne pregovore
 - Zajednička **inicijativa za smanjenje PDV-a**
 - Brojne inicijative i prijedlozi za **poboljšanje mjere HZZ-a STALNI SEZONAC**
 - **Suprotstavljeni stavovi vezano za tzv. Povremene poslove**
 - Zajednički stav o obavljanju stručne prakse
 - Zatraženo tumačenje odredbi ZOR-a kojima se uređuje pravo na godišnji odmor ...

SOCIJALNI DIJALOG u sektoru UGOSTITELJSTVA I TURIZMA



ZAKON O RADU – izmjene od značaja za ugostiteljstvo i turizam

Suglasje socijalnih partnera i zajednički napori:

- **PRERASPODJELA** – zajednička inicijativa za omogućavanje 60 sati

Preraspodjeljeno radno vrijeme može trajati i duže od 48 sati tjedno, ali ne duže od 56 sati tjedno, odnosno **60 sati tjedno, ukoliko poslodavac posluje sezonski** (djelatnost turizma, poljoprivrede i sl.), tijekom razdoblja od 6 mjeseci, pod uvjetom da je isto predviđeno kolektivnim ugovorom i da je radnik prethodno dostavio poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

- **DNEVNI ODMOR** – zajednička inicijativa za smanjenje s 10 na 8 sati tijekom prve faze pregovora o ZOR-u – početkom 2013.g.

„(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, poslodavac je dužan punoljetnom radniku koji radi na sezonskim poslovima, **a koji se obavljaju u više navrata tijekom radnog dana**, osigurati pravo na dnevni odmor u trajanju **od najmanje osam sati neprekidno** i odmah po završetku razdoblja koje je proveo na radu nakon korištenja kraćeg dnevnog odmora, osigurati korištenje zamjenskog dnevnog odmora u trajanju jednakom propuštenim satima dnevnog odmora.“

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR UGOSTITELJSTVA

- sklopljen 10.5.2002. između HUP UUT i sindikata: STUH i SIK, te Nez.sindikata ug. i hot.
- odlukom ministra proširena primjena na cijeli sektor
- uređuje radne odnose u djelatnosti ugostiteljstva
 - Sklapanje ugovora o radu (probni rad...)
 - Zaštita života, zdravlja i privatnosti radnika
 - Pripravnici
 - Radno vrijeme (preraspodjela)
 - Odmori i dopusti
 - Plaće, naknade plaće i drugi primici
 - Naknada štete i Prestanak ugovora o radu
 - Zaštita prava radnika i Uvjeti za rad sindikata
 - Prava i obveze ugovornih strana i način rješavanja sporova (**Tijelo za tumačenje ...**)
- **Dodatak I iz 2004.** – mogućnost sporazuma o uređenju „manjih“ prava, zabrana diskriminacije...
- **Dodatak II iz 2010.** – radnici s posebnim ovlastima, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, pripravnost, rad u smjenama, **preraspodjela** – 56 sati - najduže 6 mj. ili 26 tjedana...

Novi KOLEKTIVNI UGOVOR UGOSTITELJSTVA (KUU)

- **NOVI KUU sklopljen 15.1.2015. između HUP UUT i sindikata: STUH i SIKD**
- Primjena za članove potpisnika 8 dana nakon objave u Narodnim novinama
- Tekst dosadašnjeg sadržaja KUU je **pročišćen i usklađen s novim odredbama ZOR-a**
- **Zadržana ista razina prava i obveza za poslodavce i radnike** s obzirom na dogovor socijalnih partnera o istovremenom pokretanju pregovora o interesnim pitanjima i usklađenju KUU s stanjem i trendovima u djelatnosti ugostiteljstva i sektoru turizma
- Ugovoren **na određeno vrijeme od godinu dana** unutar kojeg će se perioda pregovarati o sveobuhvatnom preuređenju KUU
- **Najvažnije izmjene i dopune :**
 - u članku 1. stavku određuje se djelatnost ugostiteljstva, sukladno NKD-u, s obzirom da KUU obvezuje članice ugovornih strana koje obavljaju ugostiteljsku djelatnost.
 - u članku 3. stavku 6. usklađuje se definicija radnika s posebnim ovlastima s novim ZOR-om
 - u članku 6. stavku 1. usklađuje se odredba o Ugovoru o radu na određeno vrijeme s novim ZOR-om
 - u članku 16. stavku 1. dodaje se definicija nepunog radnog vremena
 - u članku 19. stavku 2. povećava se trajanje preraspodijeljenog radnog vremena s 56 na 60 sati tjedno, te se briše stavak 5. (produženje prerapodjele za dane bolovanja)
 - člankom 20., 21. i 22. detaljno se uređuju stanka, dnevni i tjedni odmor sukladno odredbama novog ZOR-a
 - u članku 30. stavku 2. preuređuje se definicija radnog staža radi ukidanja radne knjižice

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- u članku 1. stavku 3. određuje se djelatnost ugostiteljstva, sukladno NKD-u
(3) Ugostiteljska djelatnost obuhvaća djelatnosti pružanja usluga smještaja i pripreme i usluživanja hrane i pića sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti: djelatnosti koje se vode pod brojem 55 i 56 - razred I NKD-a.
- u članku 2. definira da KUU obvezuje članice ugovornih strana koje obavljaju ugostiteljsku djelatnost.
(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje sve članice ugovornih strana koje obavljaju ugostiteljsku djelatnost.
- briše se stavak 3. članka 4.
(3) Odredbe kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i ugovora o radu kojima se utvrđuje diskriminacija na nekom od temelja utvrđenog Zakonom o radu ništave su.”

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- u članku 3. stavku 6. usklađuje se definicija radnika s posebnim ovlastima s novim ZOR

(5) Ovaj Kolektivni ugovor ne obvezuje poslodavce za radnike s posebnim ovlastima.

(6) Radnik s posebnim ovlastima je radnik koji je ovlašten voditi poslove poslodavca i samostalno zaključivati pravne poslove u ime i za račun poslodavca.

Ranija odredba KUU (u skladu s tadašnjom odredbom iz ZOR-a)

Radnici s posebnim ovlastima su radnici koji su kao rukovodeće osoblje statutom, društvenim dogovorom, izjavom o osnivanju ili drugim pravilima poslodavca ovlašteni voditi poslove poslodavca i koji samostalno donose odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca.

ZOR:

čl. 4., st. 3., "Fizička osoba koja je prema propisu o trgovačkim društvima, kao član uprave ili izvršni direktor ili fizička osoba koja je u drugom svojstvu prema posebnom zakonu, pojedinačno i samostalno ili zajedno i skupno, ovlaštena voditi poslove poslodavca, može kao radnik u radnom odnosu obavljati određene poslove za poslodavca.", te čl. 88., st. 4., "Pod rukovodećim osobljem iz stavka 3. ovoga članka, smatra se **radnik koji je ovlašten voditi poslove poslodavca, samostalno zaključivati pravne poslove u ime i za račun poslodavca, kojem raspored radnog vremena nije moguće unaprijed odrediti i koji o tom rasporedu samostalno odlučuje.**"

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- u članku 6. stavku 1. usklađuje se odredba o Ugovoru o radu na određeno vrijeme s novim ZOR-om
- (1) *Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključuje se u slučajevima, pod uvjetima i na rok utvrđen odredbama ZR-a.*
- u članku 16. stavku 1. dodaje se definicija nepunog radnog vremena
- (1) *Puno radno vrijeme određuje se u trajanju od 40 sati tjedno, a nepuno radno vrijeme je svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.*
- u članku 19. stavku 2. povećava se trajanje preraspodijeljenog radnog vremena s 56 na 60 sati tjedno,
- (2) *Razdoblje u kojem temeljem preraspodjele radno vrijeme traje dulje od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najdulje 6 mjeseci. Preraspodijeljeno radno vrijeme radnika ne smije biti duže od 60 sati tjedno, pod uvjetom da radnik dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad. ...*
- te se briše stavak 5. (produženje prerapodjele za dane bolovanja briše se)
- (5) *Korištenje preraspodjele iz stavka 5. ovog članka produžava se za broj dana za koje je radnik ostvario pravo na naknadu zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje).*

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- člankom 20. uređuje se stanka sukladno novom ZOR-u

1. Stanka

- (1) Poslodavac je dužan osigurati radnicima stanku u trajanju utvrđenom propisima.*
 - (2) Vrijeme korištenja stanke utvrđuje poslodavac odlukom o rasporedu radnog vremena uz savjetovanje sa radničkim vijećem.*
- člankom 21. uređuje se dnevni odmor sukladno novom ZOR-u

2. Dnevni odmor

- (1) Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata, radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.*
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, poslodavac je dužan punoljetnom radniku koji radi na sezonskim poslovima, a koji se obavljaju u dva navrata tijekom radnog dana, osigurati pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 8 sati neprekidno.*
- (3) Radniku iz stavka 2. ovoga članka, mora se omogućiti korištenje zamjenskog dnevnog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg dnevni odmor nije koristio, odnosno koristio ga je u kraćem trajanju.*

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- Člankom 22. detaljno se uređuje tjedni odmor sukladno odredbama novog ZOR-a

3. Tjedni odmor

- (1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata, kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 21. ovoga ugovora.*
- (2) Maloljetnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 48 sati.*
- (3) Odmor iz stavaka 1. i 2. ovoga članka radnik koristi nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.*
- (4) Ako radnik ne može koristiti odmor u trajanju iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan omogućiti korištenje zamjenskog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu, zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.*
- (5) Iznimno, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ili objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada ne mogu iskoristiti odmor u trajanju iz stavka 1. ovoga članka, pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata, kojem se ne pribraja dnevni odmor iz članka 21. ovoga ugovora.*

Novi KUU - NAJVAŽNIJE IZMJENE I DOPUNE

- u članku 30. stavku 2. preuređuje se određenje radnog staža radi ukidanja radne knjižice
- (2) Pravo na povećanje osnovne plaće prema stavku 1. ovog članka pripada radniku za ukupni radni staž.**
- Ranija odredba:*
- (2) Pravo na povećanje osnovne plaće prema stavku 1. ovog članka pripada radniku za radni staž upisan u radnu knjižicu, uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.**
- Članak 66. - Novi KUU sklapa se na određeno vrijeme od jedne godine
- (1) Ovaj kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme od jedne godine.**

Članak 68.

Stupanjem na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaju važiti sve odredbe Kolektivnog ugovora ugostiteljstva sklopljenog dana 10. svibnja 2002. godine, Dodatka I o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva sklopljenog dana 15. srpnja 2004. godine, i Dodatka II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva sklopljenog dana 17. lipnja 2010.

PROŠIRENA PRIMJENA KU

- **Novi ZOR „ukida sve proširene primjene KU” i**
- **donosi novi način donošenja Odluke o proširenju primjene od strane ministra rada**
- Sukladno stavku. 6. članku. 232. Zakona o radu, Odluke o proširenju kolektivnih ugovora donesene do dana stupanja na snagu Zakona prestati će važiti istekom roka od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Zakona - 07. veljače 2015.

Članak 203.

- (1) Ministar može na prijedlog svih stranaka kolektivnog ugovora proširiti primjenu kolektivnog ugovora, sklopljenog s udrugom poslodavaca ili udrugom poslodavaca više razine, na poslodavca koji nije član udruge poslodavca ili udruge poslodavca više razine koja je potpisnica toga kolektivnog ugovora.
- (2) Odluku iz stavka 1. ovoga članka, ministar će donijeti ako postoji javni interes za proširenje kolektivnog ugovora i ako su kolektivni ugovor zaključili sindikati koji imaju najveći broj članova i udruga poslodavaca koja ima najveći broj radnika, na razini za koju se isti proširuje.
- (3) Ministar će, na temelju podataka o broju i strukturi poslodavaca na koje će se proširiti kolektivni ugovor, na temelju podataka o broju kod njih zaposlenih radnika i razine materijalnih prava radnika te nakon savjetovanja s predstavnicima poslodavaca na koje će se proširiti kolektivni ugovor, utvrditi postoji li javni interes iz stavka 2. ovoga članka.

PROŠIRENA PRIMJENA KU

Zajednički je stav i potreba socijalnih partnera ovog sektora da se proširena primjena granskog kolektivnog ugovora ugostiteljstva nastavi prije svega radi zadržavanja razine radnih prava i obveza u ugostiteljskoj djelatnosti za sve radnike i sve poslodavce na jednak i ravnopravan način.

Opravdanost potrebe:

- 1) važnost zaštite prava svih radnika i ujednačenja uvjeta poslovanja za sve poduzetnike ugostiteljske djelatnosti
- 2) društveno-gospodarski značaj ugostiteljskog sektora i turizma po svim je pokazateljima jedan od najvažnijih i vodeći sektor u hrvatskom gospodarstvu.
- 3) zaposlenost –najvećeg doprinosa kroz zapošljavanje i velike pozitivne efekte i za društvo;
- 4) kvaliteta uređenja radnih odnosa od izravnog utjecaja na kvalitetu usluge i konkurentnost te daljnji razvoj hrvatskog turizma
- 5) granski kolektivni ugovori jedan su od značajnih alata u suzbijanju crne ekonomije i rada na crno

- 6) novi kolektivni ugovor ugostiteljstva kao takav zadržava istu razinu prava i obveza za radnike i poduzetnike ovog sektora, te kao novinu donosi mogućnost ugovaranja preraspodjele u maksimalnom trajanju od 60 sati za sve poduzetnike ugostiteljske djelatnosti po donošenju odluke o njegovom proširenju.
- 7) s proširenjem nastavila bi se uspješna praksa i primjer sektorskog socijalnog dijaloga

ZAKLJUČAK

Neupitna je važnost ugostiteljskog sektora za hrvatsko gospodarstvo i društvo, te značaj kvalitete uređenja radnih odnosa za konkurentnost hrvatskog turizma.

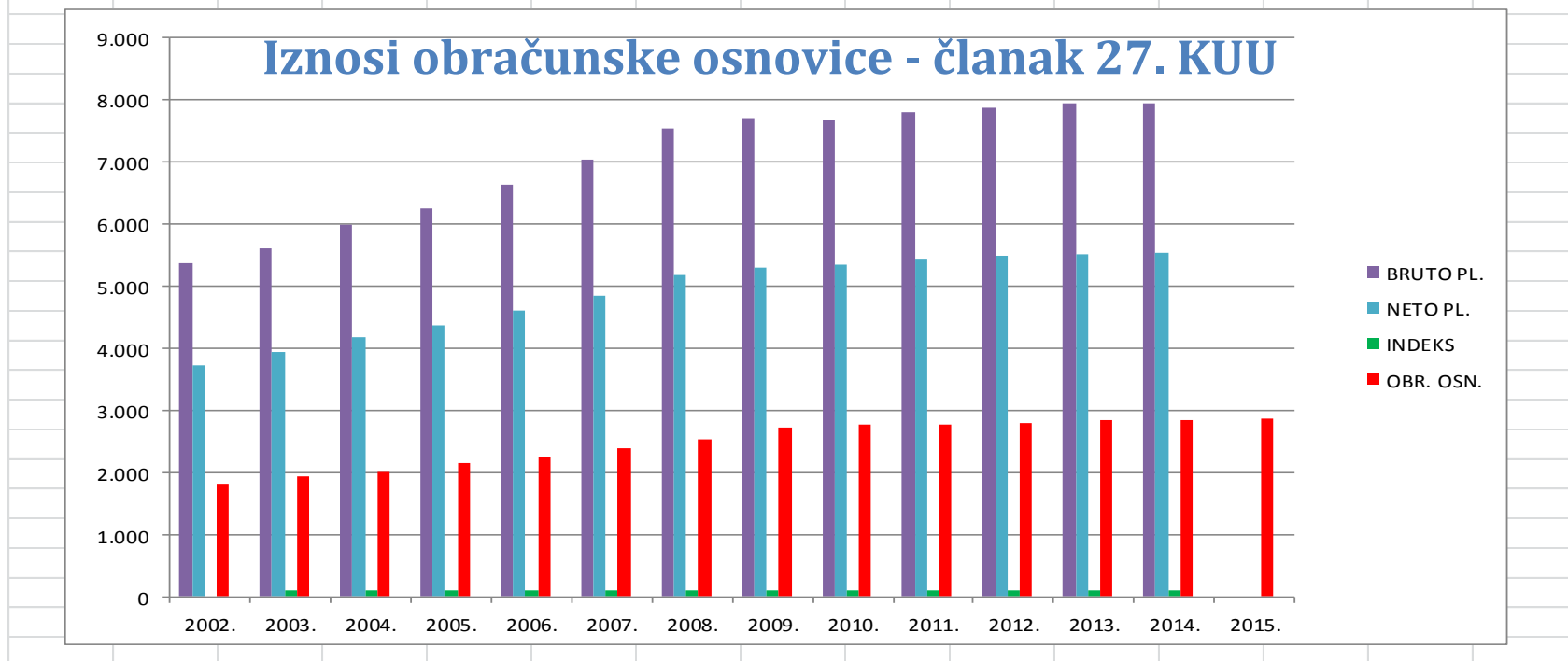
Stoga smatramo potrebnim i opravdanim
proširiti primjenu Kolektivnog ugovora ugostiteljstva
na cijelu ugostiteljsku djelatnost

i na taj način osigurati nastavak zaštite prava svih radnika
i ujednačenja uvjeta poslovanja za sve poduzetnike ugostiteljskog sektora.

Hvala na pažnji 😊 **Natali Komen Bujas**

KUU – PLAĆE U UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI

GODINA	2002.	2003.	2004.	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
BRUTO PL.	5.366	5.623	5.985	6.248	6.634	7.047	7.544	7.711	7.679	7.796	7.875	7.939	7.953	
NETO PL.	3.720	3.940	4.173	4.376	4.603	4.841	5.178	5.311	5.343	5.441	5.487	5.515	5.533	
INDEKS		105,1	104,7	106,4	104,4	106,2	107,1	102,2	99,6	101,5	101	100,5	100,3	
OBR. OSN. OD 01.05.	1.821,00	1.931,76	2.024,28	2.154,60	2.249,28	2.388,24	2.536,92	2.715,84	2.775,96	2.764,44	2.806,56	2.835,00	2.858,04	2.863,08
GODINA	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015



KUU – PLAĆE U UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI

Uz primjenu automatizma u izračuna minimalne obračunske osnovice za koeficijent 1, vidljivo je da je osnovica u razdoblju od 2002. do 2008. godine rasla od 4 do 7 %.

Od 2008. godine do danas, u uvjetima recesije osnovica je rasla neznatno, odnosno u 2010. godini došlo je do njenog smanjenja u odnosu na 2009. godinu.

U većem broju društava, sukladno članku 3. KUU sklopljeni su Sporazumi putem kojih je osnovica zadržana u visini osnovice iz 2008. godine, a u nekim društvima ta osnovica se produžavanjem važenja Sporazuma primjenjuje i danas.

Suprotno od navedenog, u nekim društvima (većinom u Istri) kolektivnim ugovorima na nivou društava obračunska osnovica ugovarala se u daleko većem iznosu od osnovice utvrđene u KUU, međutim to nije rezultiralo znatno većim plaćama jer su se u tim društvima ugovarali niži koeficijenti.

KUU – PLAĆE U UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI

PRIJEDLOG TARIFNOG PRILOGA KUU 2015.

	GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA	TIPIČNA ZANIMANJA – POSL.	NAJN.KOEF.	BRUTO	NETO	TR. POSL.
I	JEDNOSTAVNI POSLOVI Pokazuje osnovno znanje. Potrebne osnovne vještine za obavljanje jednostavnih rutinskih poslova.	npr: nosač prtljage, pomoćni radnik....	1,00	2.863,08	2.290,46	3.355,53
II	MANJE ZAHTJEVNI POSLOVI Pokazuje i koristi osnovno znanje na određenom području, koristi vještine za obavljanje zadataka. Pomoću jednostavnih sredstava za rad obavlja manje složene poslove.	npr: sobarica, točioc pića, skladištar, vrtlar.....	1,25	3.587,85	2.835,25	4.204,96
III	SREDNJE ZAHTJEVNI POSLOVI Primjenjuje znanje na određenom području, preuzima odgovornost za izvršenje zadataka uz stanovitu samostalnost u radu.	npr: konobar II, kuhar II, slastičar II, kućni majstor II, žurnalist,	1,40	4.008,31	3.128,03	4.697,74
IV	ZAHTJEVNIJI POSLOVI Koristi teorijsko znanje i praktične vještine, za izvršavanje složenijih i raznovrsnijih poslova. Poslove obavlja samostalno, nadzire rutinski rad drugih.	npr: recepcionar, kuhar I, konobar I, nadzornica, referent u administraciji,	1,85	5.296,70	4.025,16	6.207,72
V	VRLO ZAHTJEVNI POSLOVI Koristi specijalistička znanja za obavljanje složenih poslova samostalno.. Potrebna kreativnost i osobne inicijative, koordinira i odgovoran je za rad drugih. Koristi visoki stupanj specijalističkih znanja i profesionalizam uz stručno poznavanje područja rada određene vrste zanimanja u obavljanju složenih poslova. Potrebne organizacijske sposobnosti.	npr: glavni kuhar, glavna domaćica, samostalni referent, šef recepcije, šef kuhinje, šef sale, voditelj odjela- službe....	2,40	6.871,39	5.023,77	8.053,27

Izračun neto plaće – prizet 8% i osobni odbitak za samca

KUU – PLAĆE U UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI

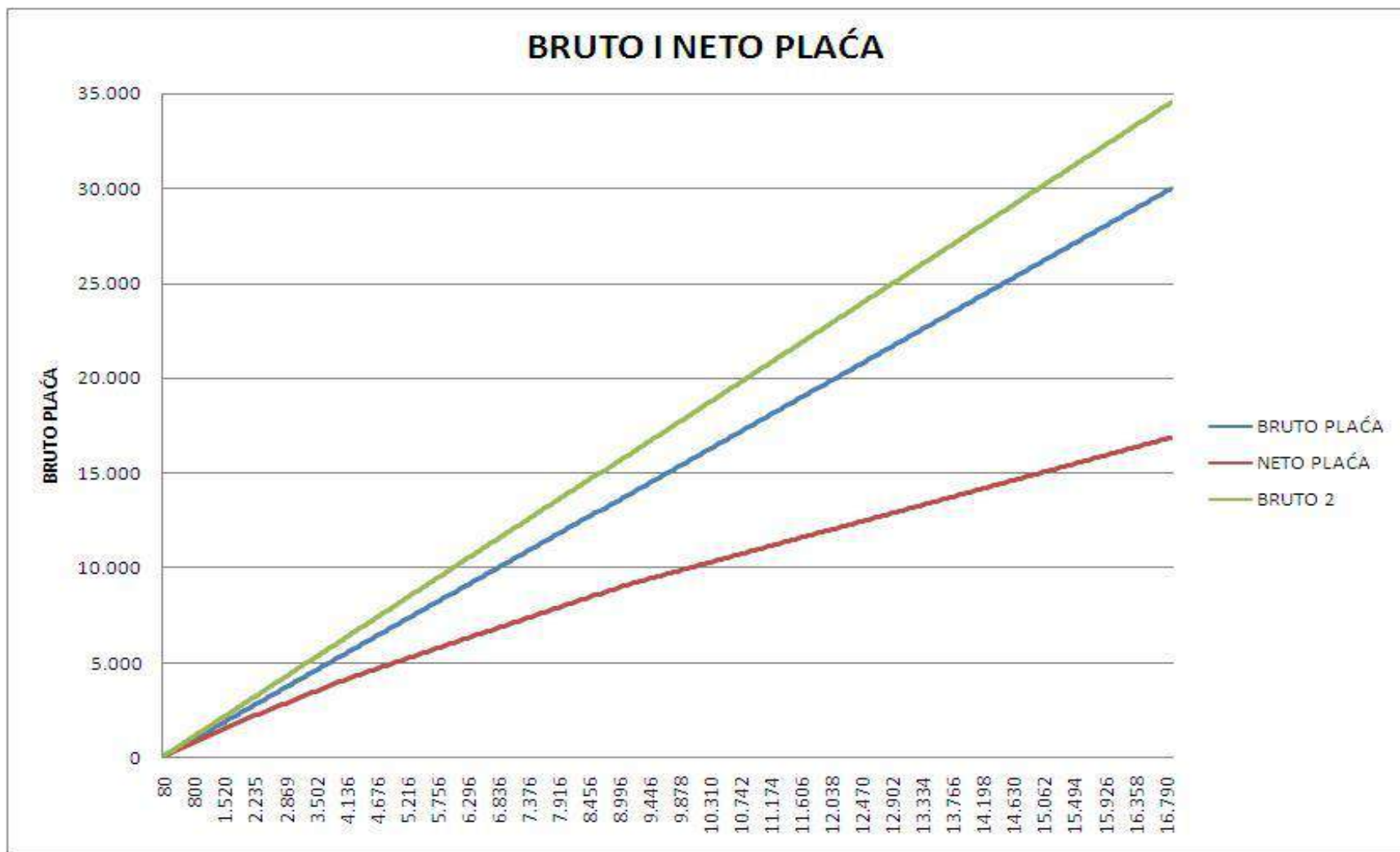
Prijedlog tarifnog priloga u pet razreda grupa složenosti ukazuje na činjenicu da je omjer koeficijenata između **jednostavnih poslova i vrlo zahtjevnih poslova 1 : 2,4**.

Međutim, ako usporedimo neto plaću za „koeficijent **1**“ (2.290,46) sa neto plaćom „koeficijenta **2,4**“ (5.023,77), taj omjer je svega **1 : 2,19**.

Pitanje je da li se školovan i stručan kadar može zaposliti za navedenu visinu plaće ?

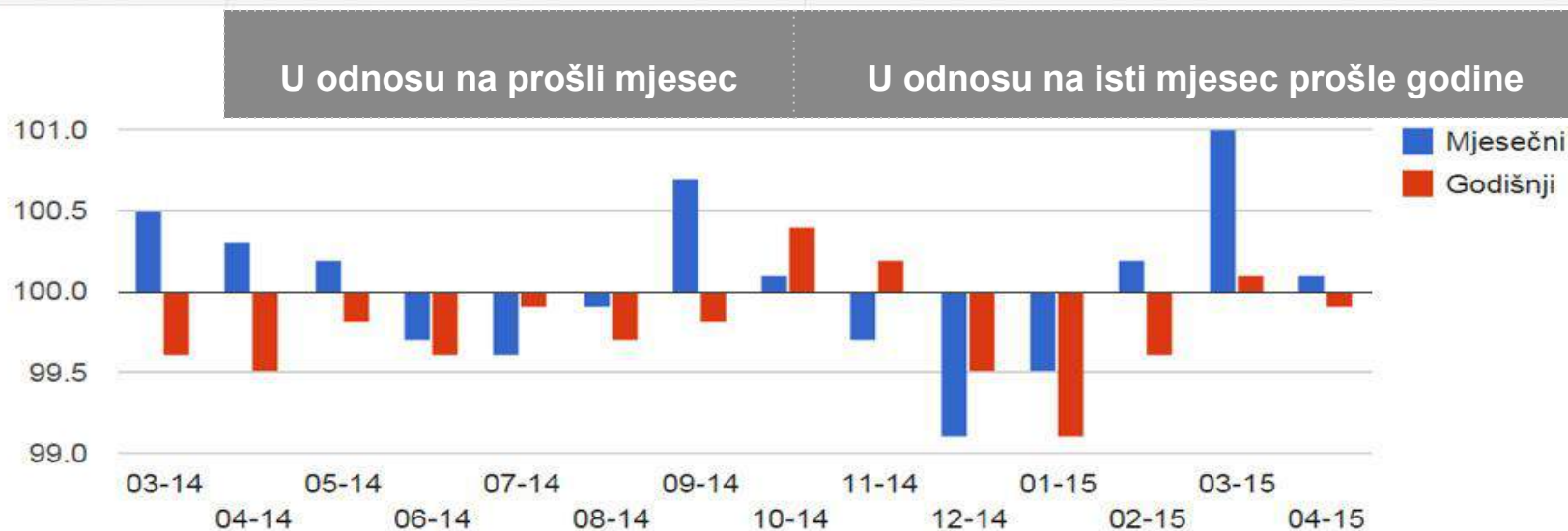
Ovako mali omjer u plaći između jednostavnih i zahtjevnih poslova je generator sklapanja posebnih ili tkzv. polumenađerskih ugovora. Rješenje bi se moglo naći u tarifnom prilogu sa **sedam razreda grupa složenosti** i većim omjerom između navedenih poslova.

KUU - PLAĆE U UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI



INDEKSI CIJENA

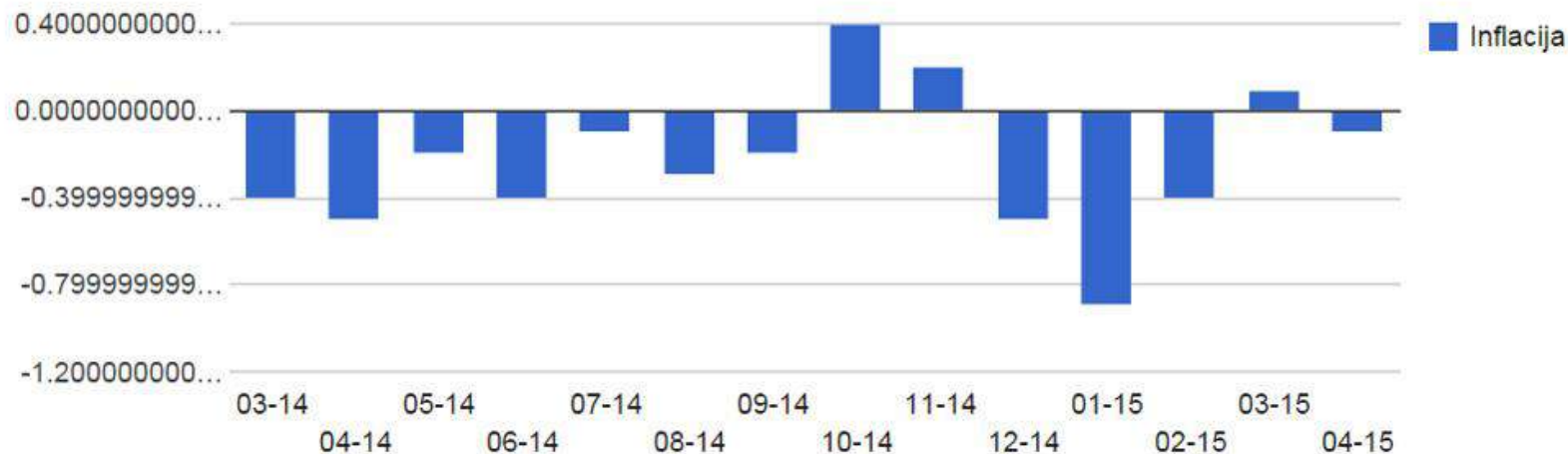
prosinac 2014.	99,10	99,50
siječanj 2015.	99,50	99,10
veljača 2015.	100,20	99,60
ožujak 2015.	101,00	100,10
travanj 2015.	100,10	99,90



IZVOR: DZS

INFLACIJA

prosinao 2014.	-0,5 %
siječanj 2015.	-0,9 %
veljača 2015.	-0,4 %
ožujak 2015.	+0,1 %
travanj 2015.	-0,1 %



Izvor: DZS

STUHH

Hvala na pažnji!

Eduard Andrić